



Empleo y Capacitación COAHUILA

“REVISTA INFORMATIVA DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, AÑO XIX N°1, ENERO A MARZO DEL 2013”.

1 feria nacional de empleo para mujeres

en Saltillo y Torreón

“Este Programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.



Gobierno de Coahuila

Una nueva forma de gobernar



www.stps.gob.mx

www.empleo.gob.mx

www.coahuila.gob.mx/sne

Presentación

Al cierre del mes de Diciembre del 2012, el estado de Coahuila cerró con un descenso en la generación de empleo que fue de 8,685 empleos perdidos. Por lo que al inicio del 2013 y debido a la promoción e inversiones que están llegando a nuestro estado, al cierre del mes de febrero se han recuperado casi el 50% de esos empleos perdidos que representa 4,238 empleos generados, reflejándose un incremento del 5.3% con respecto al primer bimestre del 2012.

Este esfuerzo que se está realizando por la recuperación de los empleos perdidos del mes de diciembre del 2012, es gracias a la promoción y difusión que el C. Gobernador está realizando para atraer más inversiones nacionales y extranjeras en las diversas regiones del estado; ejemplo claro la recién visita realizada a la ciudad de Detroit, Michigan, USA.

El SNE Coahuila en este trimestre apoyó a la población desempleada realizando tres Ferias de Empleo, una abierta en Saltillo y dos para apoyar a las mujeres que están buscando emplearse, una en Saltillo y la otra en Torreón.

En esta publicación encontrará en la Sección Acciones de capacitación para el trabajo información importante acerca del Programa "BECATE" en sus diversas modalidades, en la Sección de Vinculación y Movilidad Laboral se muestra información correspondiente a otros subprogramas que opera el SNE Coahuila, los cuales son una alternativa más al servicio de los Empleadores, en la Sección Observatorio del Mercado Laboral podrán ver las estadísticas del mercado laboral, sus tendencias y finalmente en la Sección de Información General se publican los eventos que organiza el SNE.

En Portada

Asistentes a Feria de Empleo para Mujeres realizada en la ciudad de Torreón.



Contenido

2 Presentación

3 Acciones de Capacitación para el Trabajo

- | | |
|--|---------------------------------------|
| 3 Becas de Capacitación para el Trabajo (BECATE) | 6 Capacitación en la Práctica Laboral |
| 4 Capacitación Mixta | 7 Vales de Capacitación |

8 Vinculación y Movilidad Laboral

- | | |
|--|---|
| 8 Bolsa de Trabajo | 12 Portal del Empleo |
| 9 SNE por Teléfono | 12 Centro de Intermediación Laboral (CIL) |
| 9 Repatriados Trabajando (REDES) | 13 Sistema Estatal de Empleo (SiEE) |
| 10 Abriendo Espacios | 13 Talleres para Buscadores de Empleo |
| 10 Programa de Trabajadores Agrícolas México-Canadá (PTAT) | 14 Ferias de Empleo |
| 11 Iniciativas Ocupacionales por Cuenta Propia (IOCP) | |

15 Observatorio del Mercado de Trabajo

- | | |
|-------------------------------|--|
| 15 Cobertura del SNE Coahuila | 19 Principales indicadores de ocupación y empleo |
| 16 Solicitudes de Empleo | 20 PEA de Coahuila |
| 18 Demanda de Trabajadores | Relación entre oferta y demanda de trabajo |

21 Información General

- 21 Ferias de Empleo

Directorio



LIC. RUBÉN MOREIRA VALDEZ
Gobernador Constitucional del Estado

M.C. FELÍCITAS MARGARITA MOLINA DUQUE
Secretaria del Trabajo

HUMBERTO M. SALAS MONTEMAYOR
Director General en Funciones de Liquidador del Servicio Nacional de Empleo Coahuila

Edición - Diseño

Mariano de J. Reyna Aguirre, *Director de Vinculación Laboral*
Tomás Márquez Cárdenas, *Responsable de la Revista Informativa*
Mónica Rendón Rodríguez, *Elaboración y Diseño*

Servicio Nacional de Empleo Coahuila, Dirección General

Calle Carlos Abedrop Dávila No.2610
Centro Metropolitano Coahuila, C.P. 25022, Saltillo Coahuila, México
Conmutador/Fax (844)412 5676 - 412 0325 - 410 3362 - 410 5249

e-mail:

seecoah@stps.gob.mx
seecoah@prodigy.net.mx

web:

www.empleo.gob.mx www.stps.gob.mx
www.coahuila.gob.mx/sne

Acciones de Capacitación para el Trabajo

Becas de Capacitación para el Trabajo (BECATE)

Enero a Marzo del 2013

Apoya a personas de 16 años o más de todo el país, desempleadas, subempleadas o trabajadores en suspensión temporal de relaciones laborales, con el objetivo de que se incorporen a cursos de capacitación para el trabajo, a través de los cuales adquieren o fortalecen sus conocimientos y habilidades, a efecto de favorecer su acceso o permanencia en un empleo o el desarrollo de una actividad productiva por cuenta propia. Este Subprograma opera a través de cuatro modalidades:

Para las modalidades Capacitación Mixta, Capacitación en la Práctica Laboral, Capacitación para el Autoempleo y Vales de Capacitación se otorga al beneficiario una beca económica de uno y tres salarios mínimos, durante el periodo de capacitación (de uno a 3 meses). El pago de la beca se otorga de manera mensual por cada día de asistencia a la capacitación. Asimismo, se le proporciona apoyo para transporte, así como los materiales de capacitación y seguro de accidentes.

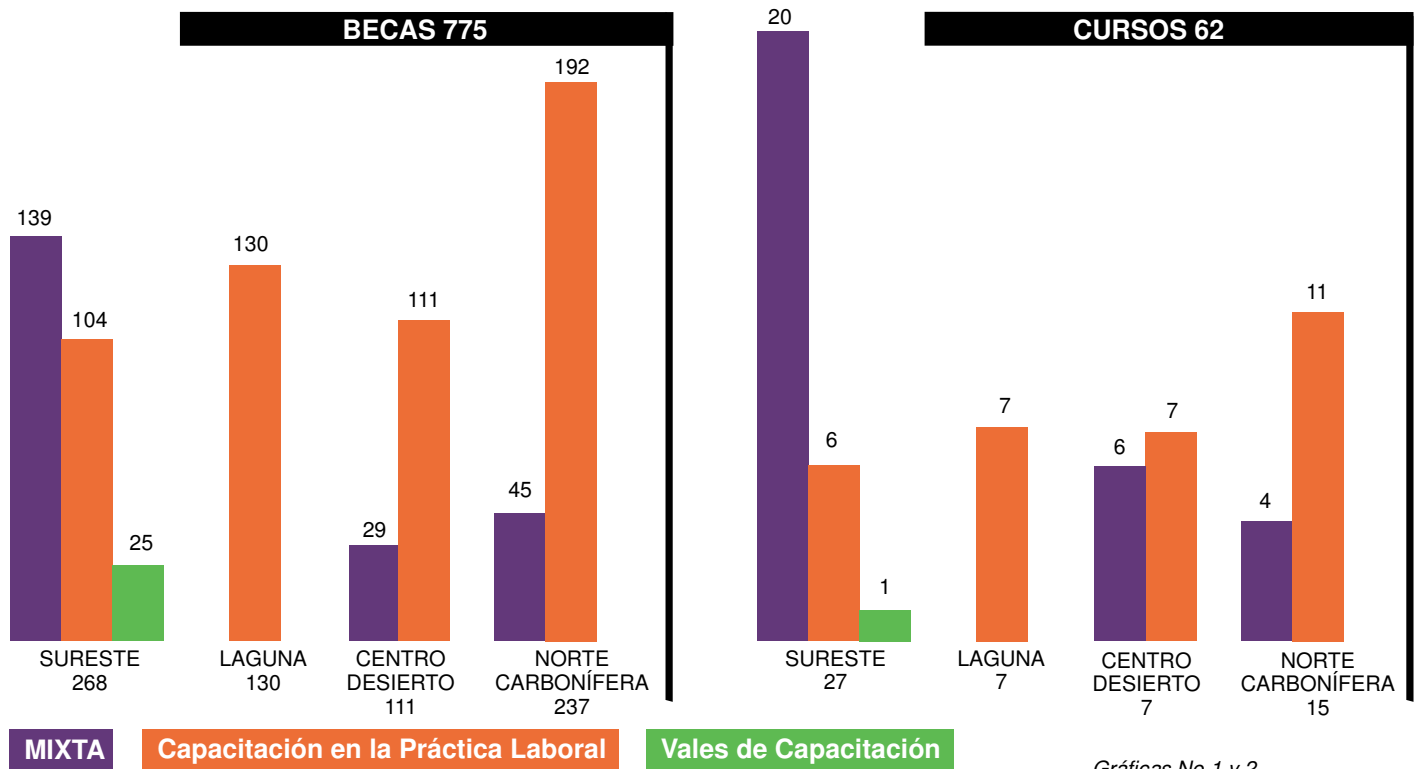
Cursos iniciados y becas autorizadas por modalidad y municipio

REGIÓN / MUNICIPIO	MIXTA		CAPACITACIÓN EN LA PRÁCTICA LABORAL		VALES DE CAPACITACIÓN		TOTAL	
	CURSOS	BECAS	CURSOS	BECAS	CURSOS	BECAS	CURSOS	BECAS
Sureste								
Arteaga	6	34					6	34
Ramos Arizpe	2	21			1	25	3	46
Saltillo	12	84	6	104			18	188
Laguna								
Torreón			7	130			7	130
Centro- Desierto								
Castaños	6	29					6	29
Monclova			7	111			7	111
Norte-Carbonífera								
Acuña			3	52			3	52
Piedras Negras	4	45	4	60			8	105
Sabinas			4	80			4	80
TOTAL	30	213	31	537	1	25	62	775

Cuadro No.1 Fuente: Sistema de Información del Programa de Apoyo al Empleo Web (SISPAEW), SNE Coahuila.

Acciones de Capacitación para el Trabajo

Cursos iniciados y becarios inscritos por modalidad y región



Gráficas No.1 y 2

Fuente: Sistema de Información del Programa de Apoyo al Empleo Web (SISPAEW), SNE Coahuila.

Capacitación Mixta

Enero a Marzo del 2013

Esta modalidad se realiza en coordinación y a petición del Sector Productivo, consta de un apoyo de beca y se otorga de manera mensual, en cursos de entre 1 y 3 meses de acuerdo a la especialidad, los cuales cubren entre 30 a 48 hrs. por semana. Las empresas proporcionan ayuda de transporte, seguro de accidentes, servicio médico básico de atención y materiales que se consumen en el proceso de enseñanza.

Becarios inscritos por especialidad en cursos iniciados

ESPECIALIDAD	AUTORIZADOS		INSCRITOS		
	CURSOS	BECAS	H	M	T
Afanador	1	2	0	2	2
Cajero de autoservicio	1	8	0	8	8
Coordinador de logística	1	2	1	1	2
Empleado de piso	1	9	4	5	9
Operador de tortillería	1	2	0	2	2
Operario de costura automotriz	1	8	2	6	8
Operario general	20	168	89	79	168
Recibidor	1	3	3	0	3
Representante de ventas especiales químicas	1	3	1	2	3
Técnicos en taller KAIZEN	1	3	3	0	3
Vigilante	1	5	5	0	5
TOTAL	30	213	108	105	213

H = Hombres M = Mujeres T = Total

Cuadro No.2 Fuente: Sistema de Información del Programa de Apoyo al Empleo Web (SISPAEW), SNE Coahuila.

Acciones de Capacitación para el Trabajo

Becarios inscritos por empresa en cursos iniciados

EMPRESA	AUTORIZADOS		INSCRITOS		
	CURSOS	BECAS	H	M	T
Administración SORIANA	6	29	12	17	29
Chrysler Van Camiones	3	15	15	0	15
GST Manufacturas	6	34	12	22	34
IACNA Ramos	1	13	5	8	13
IACNA Saltillo	7	64	28	36	64
Motores Jakel de México	4	45	32	13	45
Saltillo Interior TRIM	1	8	2	6	8
Varela Químicos Asociados	2	5	2	3	5
TOTAL	30	213	108	105	213

H = Hombres M = Mujeres T = Total

Cuadro No.3 Fuente: Sistema de Información del Programa de Apoyo al Empleo Web (SISPAEW), SNE Coahuila.

Del total de cursos iniciados un 66.67% corresponde a Operario general y el resto de las especialidades con un 3.33%.

El total de inscritos fue de 213 personas, de las cuales un 50.70 % corresponde al género masculino y el 49.30% al femenino.



Becario del Programa Bécate en la empresa IACNA Ramos.



Becarios del Programa Bécate en la empresa Chrysler.

Acciones de Capacitación para el Trabajo

Capacitación en la Práctica Laboral

Enero a Marzo del 2013

Becarios inscritos por especialidad en cursos iniciados

ESPECIALIDAD	AUTORIZADOS		INSCRITOS		
	CURSOS	BECAS	H	M	T
Asistente educativo	2	35	0	35	35
Auxiliar administrativo	4	65	10	55	65
Auxiliar contable	2	33	15	18	33
Auxiliar de cocina	2	31	9	22	31
Cultora de belleza	3	45	2	43	45
Máquinas y herramientas	3	57	52	5	57
Ayudante general	7	130	56	74	130
Capturista de datos	2	34	6	28	34
Carpintería	1	18	18	0	18
Corte y confección	1	20	4	16	20
Operarios de inspección final	1	20	6	14	20
Repostería	1	18	14	4	18
Ventas	2	31	16	15	31
TOTAL	31	537	208	329	537

H = Hombres M = Mujeres T = Total

Cuadro No.4 Fuente: Sistema de Información del Programa de Apoyo al Empleo Web (SISPAEW), SNE Coahuila.

La capacitación en la Práctica Laboral, es un esquema que se orienta a apoyar y promover la capacitación en el lugar de trabajo para generar experiencia laboral de desempleados o subempleados, preferentemente jóvenes entre 16 y 29 años, recién egresados de los niveles técnicos y profesional que requieren adquirir experiencia laboral.

Esta modalidad se imparte a través de prácticas en las empresas con el fin de facilitar su inserción laboral.



Becarias en la especialidad de Auxiliar Administrativo.

Vales de Capacitación

Enero a Marzo del 2013

Becarios inscritos en cursos iniciados por especialidad y centro capacitador

ESPECIALIDAD	CENTRO CAPACITADOR	AUTORIZADOS		INSCRITOS		
		CURSOS	BECAS	H	M	T
Formación de instructores	Universidad Tecnológica de Coahuila (UTC)	1	25	13	12	25

H = Hombres M = Mujeres T = Total

Cuadro No.5 Fuente: Sistema de Información del Programa de Apoyo al Empleo Web (SISPAEW), SNE Coahuila.

Esta capacitación se orienta a desempleados de 16 años o más que enfrentan dificultades para reinsertarse al mercado laboral y requieren actualizar, mejorar y/o reconvertir sus competencias, habilidades y destrezas laborales.

Mientras se imparte el curso, el Servicio Nacional de Empleo promoverá el acceso de los beneficiarios a prácticas laborales en empresas interesadas en participar en la modalidad, con la finalidad de incrementar sus posibilidades de contratación.



Inicio del curso de Formación de Instructores con Autoridades de la UTC y el SNE Coahuila.

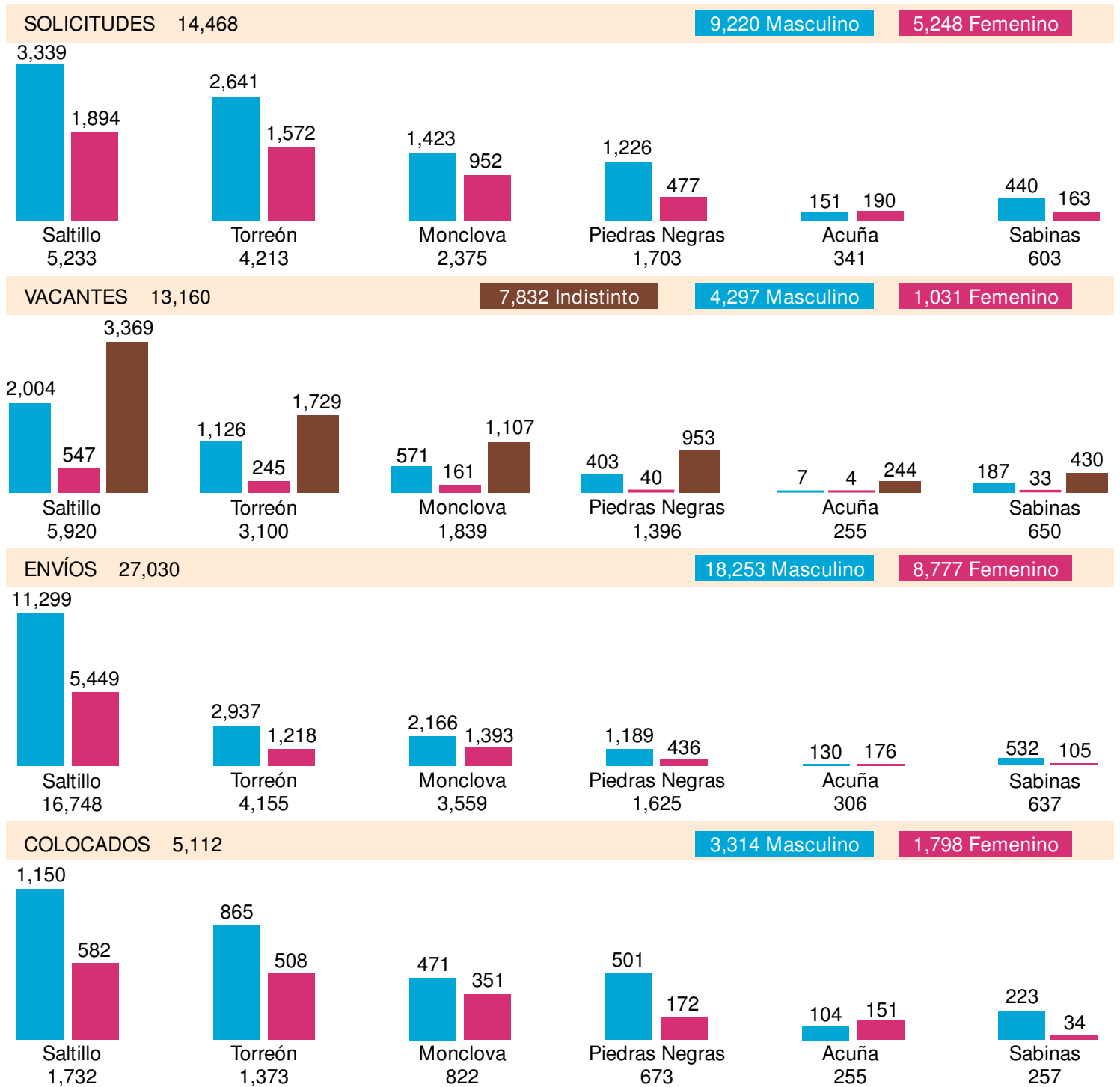
Vinculación y Movilidad Laboral

Bolsa de Trabajo

Enero a Marzo del 2013

Servicio gratuito de vinculación laboral que tiene como objetivo vincular al buscador de empleo con las opciones de trabajo acordes con su perfil laboral. Personal especializado proporciona la información y orientación necesarias al buscador de empleo sobre los requerimientos de mano de obra manifestados por las diversas empresas y que empaten con sus conocimientos y experiencia laboral.

Solicitudes, vacantes, envíos y colocados por unidad operativa y género



Gráfica No.3, 4, 5 y 6 Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del SNE Coahuila.

Servicio Nacional de Empleo por Teléfono

Enero a Marzo del 2013

El Servicio Nacional de Empleo por Teléfono tiene como principales objetivos facilitar la vinculación entre oferentes y demandantes de empleo, informar a las personas sobre los servicios que proporciona el Servicio Nacional de Empleo (SNE), atender a los trabajadores que participan en el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá (PTAT) y asesorar en la navegación a los usuarios del Portal del Empleo.

El servicio se ofrece a las personas en forma gratuita a través del número telefónico 01 800 841 20 20, desde cualquier parte del país las 24 horas del día. Al llamar al Centro de Atención Telefónica del Servicio Nacional de Empleo, el usuario obtiene la información necesaria sobre el Portal del Empleo y los servicios que proporciona el SNE. En caso de estar interesado, se le proporcionan hasta tres opciones de empleo que empaten con su perfil laboral, así como los datos de contacto para que pueda llamar inmediatamente a las empresas para concertar una entrevista y negociar su contratación, luego de asegurarse de que le convienen las condiciones y el salario. También se le orienta en todo lo necesario para utilizar el Portal del Empleo y la localización de las opciones que sean de su interés. Asimismo, se les informa vía telefónica, que en caso de no tener Internet y estén interesados en ingresar al Portal del Empleo, se les da la ubicación de nuestros Centros de Intermediación Laboral y los Kioscos de consulta del Portal del Empleo, donde tendrán ingreso gratuito y podrán consultar la información de su interés.

Asesoría en Línea: Proporciona atención a los usuarios del Portal del Empleo que requieren asesoría para el uso y manejo del mismo. Dicha opción se proporciona a través de una conversación de texto (chat), la cual se puede acceder a través del Portal del Empleo y en esta conversación se tiene la posibilidad de que el asesor telefónico interactúe con el usuario para guiarlo paso a paso en el requisitado de la información que desee obtener del Portal del Empleo. En caso de que el usuario así lo requiera, mediante esta opción también se le envía directamente la información de las ofertas de empleo disponibles.

Atención a usuarios del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá: Proporciona información sobre el PTAT en un tiempo no mayor a 3 minutos, se proporciona a los interesados la información relativa a las características generales del Programa, así como los requisitos para participar. Para los usuarios que participan en el Programa se les brinda información acerca de la situación que guarda su carta de autorización, el estatus de su pedido, información de vuelos, información para tramitar su pensión o estatus de los cheques o giros que tenga a su favor.

Otros servicios: En el Centro de Atención Telefónica del Servicio Nacional de Empleo, se realizan acciones de difusión sobre los programas del SNE, promoción empresarial y seguimiento del servicio brindado a los empleadores, a fin de mantener actualizada la base de datos de las ofertas de empleo y asegurar la vigencia y calidad de la información. Asimismo, se llevan a cabo acciones de seguimiento a los buscadores de empleo, con el propósito de conocer los resultados en la obtención de un empleo. Derivado de la participación del SNE en la ampliación del Programa de Empleo Temporal, el Centro de Atención proporciona información de los municipios que ejecutan algún proyecto y registra a los interesados en participar en el Programa.

Resultados por mes

CONCEPTO	ENERO	FEBRERO	MARZO	TOTAL
A) Llamadas atendidas	255	237	243	735
B) Plazas vacantes	38,750	38,342	45,227	122,319
C) Solicitantes enviados	151	143	144	438
D) Solicitantes colocados	10	17	13	40
C/A) Atención a solicitantes	59%	60%	59%	60%
Empresas participantes	3,434	3,434	3,906	10,774

Cuadro No.6 Fuente: Sistema Nacional de Empleo por Teléfono del SNE Coahuila.

Vinculación y Movilidad Laboral

Abriendo Espacios Enero a Marzo del 2013

Abriendo espacios promueve la creación y operación de bolsas de trabajo especializadas, la instalación de Centros de Evaluación para la identificación de las habilidades y capacidades con que cuentan las personas con discapacidad o los adultos mayores que buscan integrarse al aparato productivo y el establecimiento de líneas de colaboración entre organismos públicos y privados para la conformación de Redes de Servicios. Mediante estas acciones, las personas con discapacidad y los adultos mayores que buscan trabajo, reciben la atención requerida de acuerdo a sus características, necesidades e intereses ocupacionales.

Abriendo espacios, también dirige sus acciones hacia el sector empresarial, a fin de informarlo, asesorarlo y apoyarlo en el procedimiento y trámites a realizar para la identificación de necesidades, selección y formación de personal con discapacidad y adulto mayor que pueda colaborar en su empresa.

Los servicios que gratuitamente ofrece Abriendo Espacios a buscadores de empleo y empleadores son:

- Vinculación laboral
- Evaluación de capacidades y aptitudes
- Orientación ocupacional
- Capacitación para el trabajo
- Apoyo a iniciativas de ocupación por cuenta propia
- Integración interinstitucional con el propósito de otorgar una atención integral y optimizar las oportunidades de rehabilitación laboral y una mayor cobertura de atención.
- Asesoría en la identificación de requerimientos de personal
- Información de la oferta de mano de obra calificada
- Cobertura de vacantes

199 personas con discapacidad atendidas según género

PERSONAS CON DISCAPACIDAD	ENERO		FEBRERO		MARZO		TOTAL	
	F	M	F	M	F	M	F	M
Bolsa de Trabajo	18	53	15	41	17	45	50	139
BECATE	0	0	1	9	0	0	1	9
TOTAL	18	53	16	50	17	45	51	148

Cuadro No.7 Fuente: SNE Coahuila.

166 adultos mayores atendidos según género

ADULTOS MAYORES	ENERO		FEBRERO		MARZO		TOTAL	
	F	M	F	M	F	M	F	M
Bolsa de Trabajo	11	38	11	49	20	36	42	123
BECATE	0	0	0	1	0	0	0	1
TOTAL	11	38	11	50	20	36	42	124

Cuadro No.8 Fuente: SNE Coahuila.

Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá (PTAT)

Enero a Marzo del 2013

Es una alternativa de ocupación segura, ordenada y legal para trabajadoras y trabajadores agrícolas mexicanos que se encuentren en período de desempleo, para laborar temporalmente en las granjas agrícolas canadienses en actividades de cultivo y cosecha de verduras y frutas, tabaco, árboles y pasto, así como en actividades de apicultura y horticultura. Los requisitos de participación son los siguientes:

1. Ser de nacionalidad mexicana;
2. Ser jornalero(a) agrícola, campesino(a) o peón(a) de campo y tener experiencia laboral en dichas ocupaciones;
3. Conocer el proceso para la siembra y cosecha de los siguientes cultivos: cereales, vegetales, flores, frutas (particularmente la fresa) y el tabaco, así como tener experiencia laboral en invernaderos o viveros;
4. Preferentemente tener entre 22 y 40 años de edad;
5. Ser casado preferentemente o vivir en unión libre;
6. Contar con estudios mínimos de tercero de primaria y máximo primero de preparatoria;
7. Radicar en zona rural.

37 enviados a Canadá por región y municipio

REGIÓN Y MUNICIPIO	ENVIADOS
Sureste:	12
Arteaga	2
General Cepeda	4
Saltillo	6
Laguna:	23
Fco. I. Madero	7
Matamoros	5
San Pedro	5
Torreón	1
Viesca	5
Norte:	2
Piedras Negras	2

Cuadro No.9 Fuente: SNE Coahuila.

Provincias a donde fueron enviados

PROVINCIA	ENVIADOS
Columbia	10
Británica	
Isla Príncipe Eduardo	1
Ontario	20
Québec	6

Cuadro No.10 Fuente: SNE Coahuila.

Del total de agrícolas enviados en el presente trimestre, 26 son subsecuentes y 11 de primera vez.

Iniciativas Ocupacionales por Cuenta Propia (IOCP)

Enero a Marzo del 2013

El objetivo general de esta modalidad, es impulsar iniciativas de la población desempleada o subempleada con interés en crear o consolidar proyectos productivos, factibles y sustentables, es decir, apoyarlos mediante maquinaria, equipo y herramientas, así como capacitación, asesoría técnica y administrativa, para que los interesados generen y/o consoliden su propia fuente de empleo, que a su vez les permita mejorar su nivel de bienestar.

Proyectos autorizados por municipio

MUNICIPIO	PROYECTOS	BENEFICIARIOS
Saltillo	5	7
Piedras Negras	1	1
TOTAL	6	8

Cuadro No.11

Fuente: Sistema de Información del Programa de Apoyo al Empleo Web (SISPAEW), SNE Coahuila..

Proyectos autorizados por giro

GIRO DEL PROYECTO	PROYECTOS	BENEFICIARIOS
Fabricación de muebles y productos relacionados	1	1
Fabricación de productos metálicos	1	1
Elaboración de pan y pastelería	4	6
TOTAL	6	8

Cuadro No.12

Fuente: Sistema de Información del Programa de Apoyo al Empleo Web (SISPAEW), SNE Coahuila..

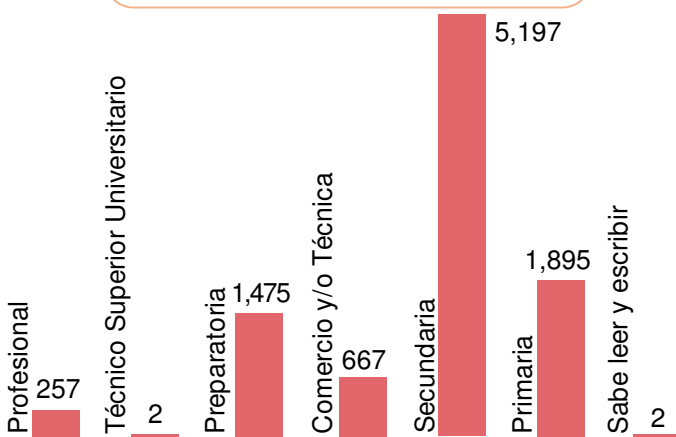
Periódico quincenal "Ofertas de Empleo"

Enero a Marzo del 2013

Es una publicación gratuita del Servicio Nacional de Empleo (SNE) que ofrece información detallada y vigente sobre oportunidades de trabajo con el propósito de apoyar la búsqueda de empleo. Cada quincena, las oficinas del SNE publican el periódico Ofertas de Empleo con vacantes de su entidad. Para facilitar su ubicación, las vacantes se presentan clasificadas conforme al nivel de escolaridad (desde Saber Leer y Escribir hasta Carrera Profesional) requerido por las empresas. De igual modo, ofrece información como la zona geográfica donde se ubica el domicilio de la vacante y algunos requisitos como edad, experiencia laboral, nivel de escolaridad y horario de trabajo, así como el teléfono o dirección o correo electrónico de la persona de contacto de la empresa. El Periódico Ofertas de Empleo se distribuye los días 1 y 16 de cada mes a través de las oficinas del SNE y dependencias gubernamentales así como de algunas tiendas de autoservicio. También se encuentra disponible los mismos días en el Portal del Empleo (www.empleo.gob.mx).

9,495 vacantes publicadas

Vacantes por escolaridad



Gráfica No.7

Fuente: Periódico quincenal "Ofertas de Empleo" del SNE Coahuila.

MUNICIPIO	VACANTES	MUNICIPIO	VACANTES
COAHUILA:	9,052	DURANGO:	443
Acuña	109	Lerdo	5
Abasolo	15	Gómez Palacio	438
Arteaga	134		
Castaños	51		
Frontera	119		
Matamoros	2		
Monclova	323		
Parras	1		
Piedras Negras	844		
Ramos Arizpe	890		
Sabinas	15		
Saltillo	5,407		
Torreón	1,142		

Cuadro No.13
Fuente: Periódico quincenal "Ofertas de Empleo" del SNE Coahuila.

Vinculación y Movilidad Laboral

Portal del Empleo www.empleo.gob.mx

Enero a Marzo del 2013

El Portal del Empleo es una herramienta de atención y apoyo a la ciudadanía que funciona a través de Internet en la dirección www.empleo.gob.mx, que proporciona y facilita información, orientación, capacitación y asesoría relacionadas con el mercado laboral a desempleados, empleadores, estudiantes, trabajadores y sus familias.

El Portal del Empleo sirve a quienes buscan empleo, a quienes lo ofrecen, a quienes están interesados en conocer las tendencias locales y mundiales en la creación de empleo, a los que desean conocer la demanda que existe para una cierta profesión o a quienes les interese conocer cuál es el salario promedio que se paga en algún estado del país para determinadas ocupaciones.

El Portal del Empleo utiliza tecnología de vanguardia, tiene una interfaz amigable y funciona las 24 horas del día, los 365 días del año.

El Portal del Empleo brinda para los empleadores:

- Publicación gratuita de ofertas de empleo
- Infraestructura nacional que permite difundir sus vacantes con una mayor capacidad de penetración en su localidad, entidad o en todo el país
- Reducción de tiempos de búsqueda de candidatos
- Reducción de costos en el reclutamiento y selección de recursos humanos
- Incremento de la productividad al disminuir el periodo de vacancias
- Acceso a una amplia base de datos curricular (más de 300 mil candidatos)
- Participación en Ferias virtuales de empleo

Estadísticas

Solicitantes registrados	29,424
Visitas a vacantes de empleo	640,689
Número de personas postuladas	12,907
Colocados	5,307
Empresas registradas	285
Visitas a currículos	6,473

Cuadro No. 14

Fuente: Portal del empleo www.empleo.gob.mx, SNE Coahuila.

Centro de Intermediación Laboral (CIL)

Enero a Marzo del 2013

Es un programa del Servicio Nacional del Empleo (SNE) que tiene como objetivo proporcionar herramientas de apoyo a las personas en su búsqueda y contacto con las oportunidades de empleo.

Los Centros de Intermediación Laboral (CIL) son módulos de servicio ubicados en las principales oficinas del SNE. Estos módulos están equipados con computadoras con acceso a Internet y correo electrónico, impresoras, fotocopiadoras, fax y teléfono para el apoyo integral de los procesos de vinculación laboral. Funcionan bajo un enfoque de autoayuda, donde los mismos interesados realizan directamente sus procesos de búsqueda y contacto con las ofertas de empleo, con ayuda de los recursos informáticos disponibles.

Los CIL ofrecen los siguientes servicios gratuitos:

- a) Acceso al Portal del Empleo (www.empleo.gob.mx)
- b) Consulta de otras bolsas electrónicas de trabajo locales.
- c) Correo electrónico
- d) Acceso a servicios telefónicos locales y/o fax.
- e) Servicios de impresión y fotocopiado.
- f) Asesoría Técnica.

En el trimestre Enero a Marzo se registraron 3,968 solicitantes, otorgándoles 114,891 servicios. De los solicitantes registrados 1,492 fueron de género femenino y 2,476 del masculino.

Solicitantes por experiencia laboral

EXPERIENCIA LABORAL	SOLICITANTES
Ninguna	395
6 meses a 1 año	672
1 a 2 años	584
2 a 3 años	426
3 años y más	1,831
No especificado	60
TOTAL	3,968

Cuadro No. 15

Fuente: Centros de Intermediación Laboral del SNE Coahuila.

114,891 servicios prestados

SERVICIO	CANTIDAD
Impresión de currículas	33,003
Llamadas telefónicas	23,459
Copias	32,710
Elaboración de currículas	25,719

Cuadro No. 16

Fuente: Centros de Intermediación Laboral del SNE Coahuila.

Sistema Estatal de Empleo Enero a Marzo del 2013

Solicitantes y vacantes por unidad operativa

MUNICIPIO	SOLICITANTES 2,169	VACANTES 1,643
Saltillo	607	532
Torreón	356	271
Monclova	749	511
Piedras Negras	229	220
Sabinas	153	64
Acuña	75	45

Cuadro No.17 Fuente: SNE Coahuila.

Este servicio opera por medio de reuniones periódicas entre representantes del Servicio Nacional de Empleo (SNE), de cámaras empresariales, de bolsas de trabajo públicas y privadas, de agencias de colocación, así como de instituciones educativas y de empresas que cuentan con vacantes de empleo. En estos eventos se intercambia información sobre los perfiles ocupacionales de personas que buscan activamente empleo y los puestos de trabajo disponibles dándoles preferencia a las personas que han estado enfrentando dificultades para insertarse en el mercado laboral y a los desempleados de larga duración.

El Servicio Nacional de Empleo Coahuila, por conducto de los Sistemas de Empleo Regionales, efectuó durante el trimestre 18 reuniones en las diversas Unidades Operativas, 6 reuniones por mes.

Talleres para Buscadores de Empleo Enero a Marzo del 2013

Participantes en los Talleres para Buscadores de Empleo por municipio y género

MUNICIPIO	PARTICIPANTES					
	ENERO	FEBRERO	MARZO	H	M	TOTAL
Saltillo	269	273	271	571	242	813
Torreón	270	270	275	517	298	815
Monclova	240	251	239	486	244	730
Piedras Negras	240	240	238	454	264	718
Sabinas	94	90	90	163	111	274
Acuña	90	100	102	135	157	292
TOTAL	1,203	1,224	1,215	2,326	1,316	3,642

H = Hombres M = Mujeres

Cuadro No.18 Fuente: SNE Coahuila.

Los talleres tienen el propósito de incrementar la capacidad de las personas para que encuentren y conserven un empleo acorde a su perfil y expectativas, a través del conocimiento de técnicas y herramientas para la búsqueda de empleo, en particular de aquellos que, aún teniendo las competencias requeridas, tienen dificultad para ofrecer adecuadamente su fuerza de trabajo. Los talleres son sesiones prácticas de grupo conducidas por uno o más consejeros de empleo, quienes guían y enriquecen el intercambio de información y experiencia referente a los temas de la búsqueda de empleo.

En los talleres de empleo se abordan temáticas referentes a las fuentes de información de vacantes, el proceso de la entrevista de empleo, el llenado de la solicitud de trabajo y la integración del currículum vitae, los instrumentos de evaluación del aspirante y la toma de decisiones. Además, se formulan recomendaciones para adquirir y desarrollar las habilidades, conservar el empleo y lograr una superación ocupacional constante.

La experiencias en materia de vinculación laboral indica muchas veces que no es suficiente con que las personas, en busca de trabajo, cuenten con la calificación necesaria y el perfil adecuado para que sean contratadas en un empleo específico, por el contrario, gran parte de ellas son rechazadas por los empleadores debido al desconocimiento de cómo y dónde aprovechar las oportunidades de trabajo que se presentan. Por eso, quien asiste a los talleres presenciales incrementa sus posibilidades de obtener un empleo de calidad en el corto plazo.

Los talleres presenciales se imparten en la red de oficinas del Servicio Nacional de Empleo y en algunos otros espacios de los sectores educativo, empresarial y social.

En el presente trimestre se llevaron a cabo 240 talleres: 54 en Saltillo, 54 en Torreón, 48 en Monclova, 48 en Piedras Negras, 18 en Sabinas y 18 en Acuña.

Vinculación y Movilidad Laboral

Ferias de Empleo Enero a Marzo del 2013

La Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo y la Secretaría del Trabajo en el Estado, a través del Servicio Nacional de Empleo, organiza las Ferias de Empleo con el propósito de que los buscadores de trabajo (desempleados y subempleados) entren en contacto directo, al mismo tiempo y en un mismo espacio físico, con varios oferentes de empleo que llevan a cabo procesos de reclutamiento y selección de personal. Son un mecanismo directo y ágil para atender las necesidades de recursos humanos de las empresas.

Con la participación en estos eventos, empleadores y buscadores de trabajo, disminuyen significativamente el tiempo y costo invertido en los procesos de reclutamiento y selección de personal, por una parte y de búsqueda de empleo, por otra.

En las Ferias de Empleo, los buscadores de trabajo pueden conocer, mejor que en ningún otro lado, las oportunidades de empleo efectivamente disponibles, los perfiles laborales que requiere el sector productivo y las condiciones de trabajo ofrecidas.

Las empresas, por su parte, entran en contacto con un número importante de solicitantes de empleo y de esta manera, amplían su información sobre los perfiles laborales disponibles en la región, sus intereses particulares y las condiciones de competencia para atraer y contratar a futuros colaboradores. Las Ferias de Empleo se presentan en dos modalidades: Presencial y virtual.

Ferias presenciales: En este tipo de eventos, los buscadores de empleo asisten a las instalaciones de la Feria de Empleo durante el día y horario establecidos. Ahí recibirán atención personal de representantes de las empresas que han acordado con el SNE, participar en las Ferias.

Ferias virtuales: Esta modalidad de Ferias de Empleo proporciona a los buscadores de empleo todos los servicios y beneficios de la vertiente presencial, sumados a las ventajas que ofrece Internet. Son eventos en línea, especializados en atender los requerimientos de una actividad económica, ocupación o grupo de población y caracterizados por su cobertura regional o nacional.

La modalidad virtual brinda más ventajas como buscador de empleo, ya que no es necesario que se trasladen a lugar alguno ni que se entreguen copias del currículum o solicitud de empleo. Se puede participar en este tipo de eventos desde una computadora que cuente con Internet, durante un mayor número de días y a cualquier hora; además, consultar cuantas veces sean necesarias las vacantes que ofrecen las empresas y enviar el currículum a los destinatarios.

Ferias de Empleo Presenciales 2013

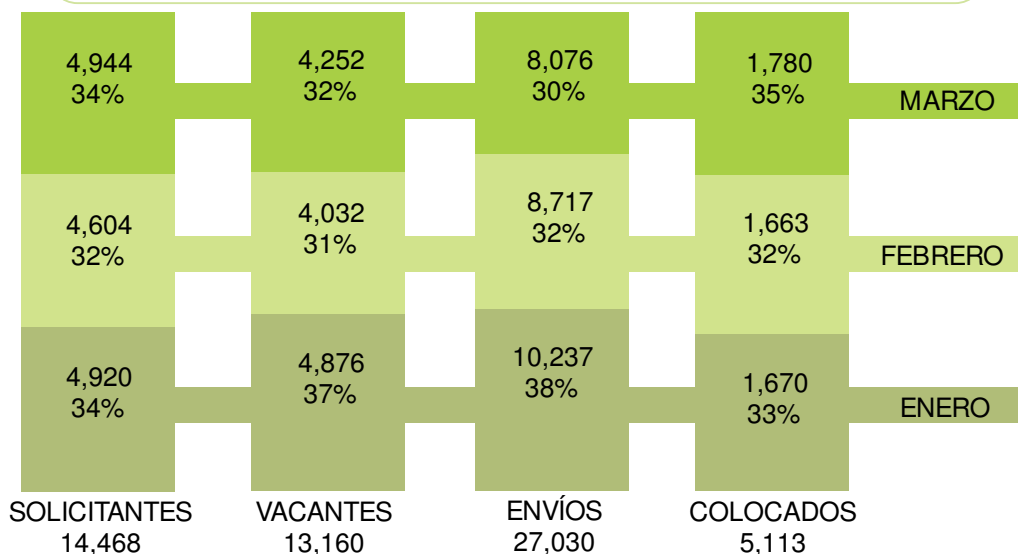
FECHA	LUGAR	DIRIGIDA A:	EMPRESAS 80	VACANTES 3,958	SOLICITANTES 3,837	COLOCADOS 1,362
Febrero 28	Saltillo	Abierta	32	2,090	1,690	714
Marzo 05	Saltillo	Mujeres	29	1,352	705	324
Marzo 06	Torreón	Mujeres	19	516	1,442	324

Cuadro No.19 Fuente: SNE Coahuila.

Cobertura del SNE Coahuila

Enero a Marzo del 2013

Solicitantes, vacantes, envíos y colocados por mes



Gráficas No.8, 9, 10 y 11 Fuente: Sistema Nacional de Empleo por Teléfono del SNE Coahuila.



Atención a buscadores de empleo en la Coordinación de la Región Centro del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Principales grupos ocupacionales de las 13,160 vacantes captadas

GRUPO OCUPACIONAL	VACANTES
1. Personal directivo de la administración pública y de empresas	129
2. Profesionistas universitarios, científicos e intelectuales	438
3. Técnicos y profesionistas de nivel medio	1,190
4. Empleados de oficina	1,370
5. Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	2,586
6. Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	5
7. Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y otros oficios	822
8. Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	943
9. Trabajadores no calificados	5,677

Cuadro No.20

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del SNE Coahuila.

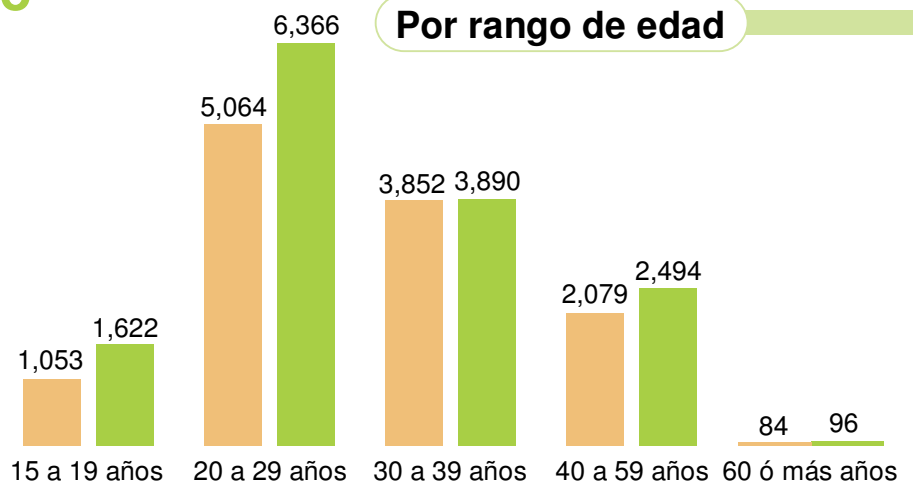
Observatorio del Mercado de Trabajo

Solicitudes de Empleo

Enero a Marzo del 2013

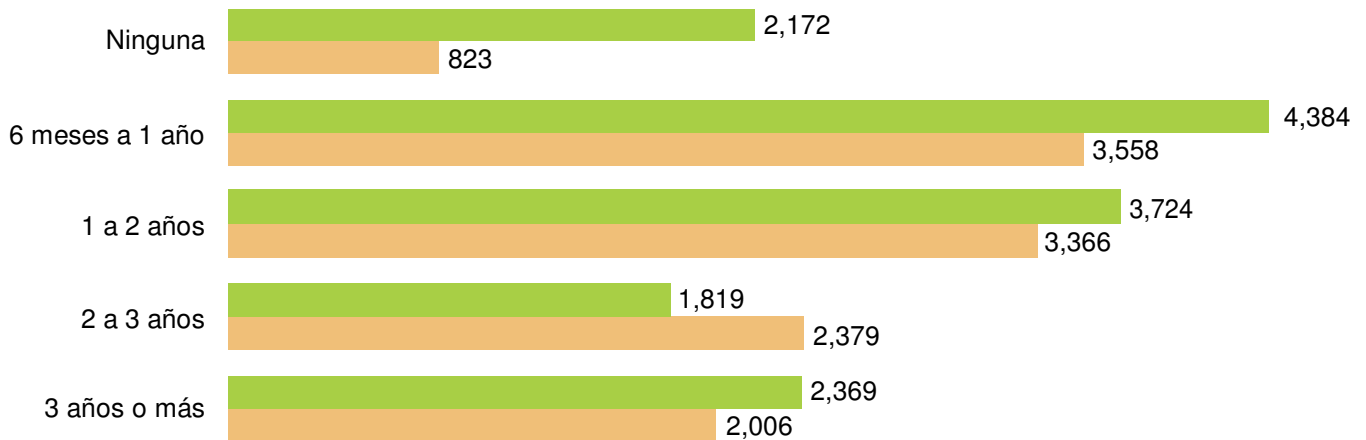
2012
12,132 Solicitudes

2013
14,468 Solicitudes



Gráfica No.12 Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del SNE Coahuila.

Por experiencia laboral



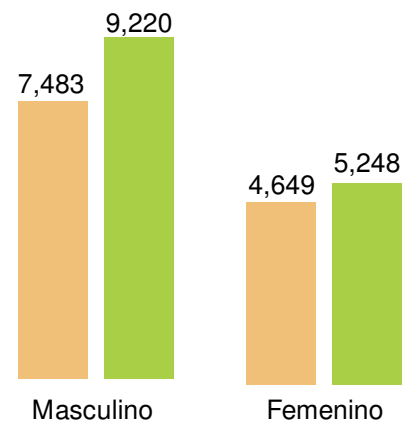
Gráfica No.13 Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del SNE Coahuila.

Por nivel de escolaridad

Nivel de escolaridad	2012	2013
Ningún estudio	20	17
Sabe leer y escribir	52	44
Primaria	666	925
Secundaria / Secundaria Técnica	5,895	7,745
Carrera Comercial	427	400
Carrera Técnica	646	682
Profesional Técnico	130	135
Preparatoria / Vocacional	2,316	2,549
Técnico Superior Universitario	155	182
Profesional / Licenciatura	1,801	1,764
Maestría	22	24
Doctorado	2	1

Cuadro No.21 Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del SNE Coahuila.

Por género



Gráfica No.14 Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del SNE Coahuila.

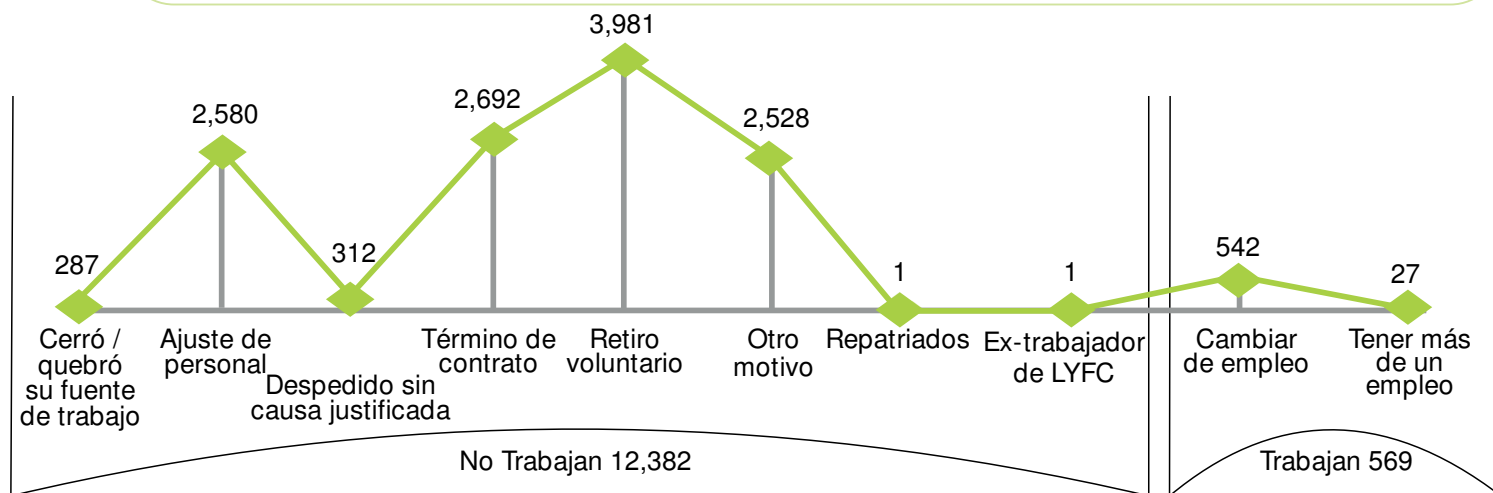
Observatorio del Mercado de Trabajo

Solicitudes por grupo ocupacional y género

GRUPO OCUPACIONAL	GÉNERO		TOTAL
	MASCULINO	FEMENINO	
1. Personal directivo de la administración pública y de empresas	189	45	234
2. Profesionistas universitarios, científicos e intelectuales	470	345	815
3. Técnicos y profesionistas de nivel medio	726	308	1,034
4. Empleados de oficina	812	1,303	2,115
5. Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	914	969	1,883
6. Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	6	0	6
7. Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y otros oficios	879	51	930
8. Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	960	125	1,085
9. Trabajadores no calificados	4,263	2,102	6,365
TOTAL	9,220	5,248	14,468

Cuadro No.22 Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del SNE Coahuila.

14,468 Solicitudes de personas que no trabajan (según motivo de desempleo) y que trabajan (según motivo de búsqueda de empleo)



Nota: 1,517 solicitudes de personas que nunca han trabajado

Gráfica No.15

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del SNE Coahuila.

Del total de solicitudes registradas en el presente trimestre de enero a marzo el 85.58% no tienen un trabajo, el 10.49% nunca han tenido un empleo y el 3.93% trabajan. De las personas que trabajan el 95% quiere cambiar de empleo. De las personas que no trabajan en su mayoría el 32.15% se retiraron voluntariamente, el 21.74% se les terminó el contrato y el 20.84% por ajuste de personal en sus empresas.

Solicitudes por tiempo de búsqueda de empleo según género

BÚSQUEDA DE EMPLEO	GÉNERO		TOTAL
	MASCULINO	FEMENINO	
1 a 2 semanas	7,336	4,319	11,655
3 a 4 semanas	486	225	711
5 a 6 semanas	320	167	487
7 a 8 semanas	169	114	283
9 ó más semanas	909	423	1,332
TOTAL	9,220	5,248	14,468

Cuadro No.23

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del SNE Coahuila.

Observatorio del Mercado de Trabajo

Demanda de Trabajadores

Enero a Marzo del 2013

Comparativo de vacantes captadas 2012-2013

CONCEPTO	ENERO A MARZO		DIFERENCIA 3,284
	2012 9,876	2013 13,160	
GÉNERO			
Masculino	3,733	4,298	565
Femenino	882	1,030	148
Indistinto	5,261	7,832	2,571
RANGOS DE EDAD			
15 a 19 años	21	28	7
20 a 29 años	2,818	2,756	-62
30 a 39 años	6,163	9,933	3,770
40 a 59 años	873	443	-430
60 ó más años	1	0	-1
EXPERIENCIA LABORAL			
Ninguna	3,883	4,842	959
6 meses a 1 año	3,914	5,643	1,729
1 a 2 años	1,381	1,950	569
2 a 3 años	486	548	62
3 años o más	212	177	-35
NIVEL DE ESCOLARIDAD			
Ningún estudio	2	4	2
Sabe leer y escribir	128	102	-26
Primaria	1,849	2,858	1,009
Secundaria / Secundaria Técnica	4,870	6,915	2,045
Carrera Comercial	123	125	2
Carrera Técnica	537	566	29
Profesional Técnico	23	122	99
Preparatoria	1,635	1,809	174
Técnico Superior Universitario	27	8	-19
Licenciatura	682	651	-31

Cuadro No.24 Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del SNE Coahuila.

Causas que originan las 13,160 vacantes



Gráfica No.16

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del SNE Coahuila.

Vacantes por grupo ocupacional y género

GRUPO OCUPACIONAL	GÉNERO			TOTAL
	MASCULINO	FEMENINO	INDISTINTO	
1. Personal directivo de la administración pública y de empresas	19	8	102	129
2. Profesionistas universitarios, científicos e intelectuales	72	102	264	438
3. Técnicos y profesionistas de nivel medio	483	62	645	1,190
4. Empleados de oficina	346	392	632	1,370
5. Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	706	267	1,613	2,586
6. Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	5	0	0	5
7. Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y otros oficios	625	3	194	822
8. Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	637	3	303	943
9. Trabajadores no calificados	1,405	193	4,079	5,677
TOTAL	4,298	1,030	7,832	13,160

Cuadro No.25

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del SNE Coahuila.

Relación entre oferta y demanda de trabajo

Enero a Marzo del 2013

Características comparativas de la oferta (solicitudes) y demanda (vacantes) de mano de obra

CONCEPTO	SOLICITUDES 14,468	VACANTES 13,160
GÉNERO		
Masculino	9,220	4,298
Femenino	5,248	1,030
Indistinto	0	7,832
RANGOS DE EDAD		
15 a 19 años	1,622	28
20 a 29 años	6,366	2,756
30 a 39 años	3,890	9,933
40 a 59 años	2,494	443
60 ó más años	96	0
EXPERIENCIA LABORAL		
Ninguna	2,172	4,842
6 meses a 1 año	4,384	5,643
1 a 2 años	3,724	1,950
2 a 3 años	1,819	548
3 años o más	2,369	177
NIVEL DE ESCOLARIDAD		
Ningún estudio	17	4
Sabe leer y escribir	44	102
Primaria	925	2,858
Secundaria / Secundaria Técnica	7,745	6,915
Carrera Comercial	400	125
Carrera Técnica	682	566
Profesional Técnico	135	122
Preparatoria	2,549	1,809
Técnico Superior	182	8
Universitario		
Licenciatura	1,764	651
Maestría	24	0
Doctorado	1	0

Cuadro No.28

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del SNE Coahuila.

Principales indicadores de ocupación y empleo

Enero a Marzo del 2013

Población Económicamente Activa (PEA), ocupada y desocupada en el trimestre a nivel estatal

PEA	OCTUBRE A DICIEMBRE		VARIACIÓN	
	2011	2012	ABSOLUTA	%
NACIONAL	50'273,465	50'693,306	419,841	0.84
Ocupada	47'836,056	48'203,851	367,795	0.77
Desocupada	2'437,409	2'489,455	52,046	2.14
COAHUILA	1'271,800	1'279,324	7,524	0.59
Ocupada	1'199,106	1'207,160	8,054	0.67
Desocupada	72,694	72,164	-530	-0.73

Cuadro No.26 Fuente: www.inegi.gob.mx

Trabajadores asegurados registrados a nivel nacional, estatal 2012 y 2013

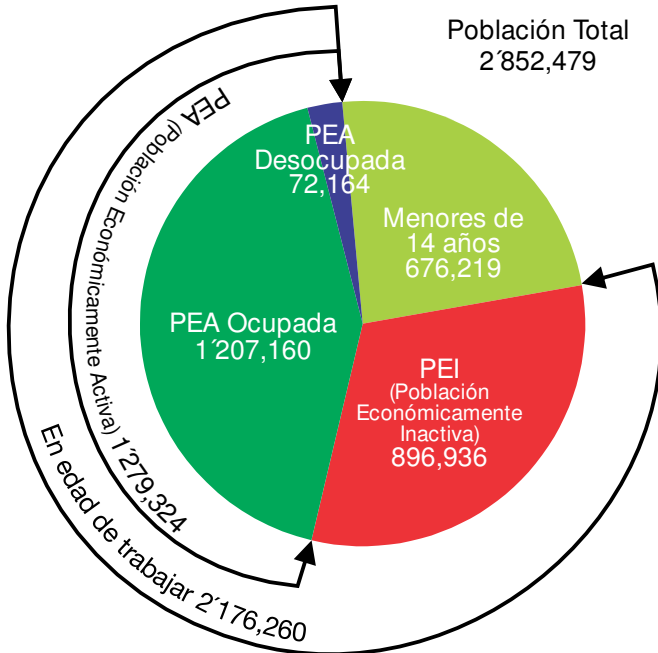
PEA	ENERO A FEBRERO		VARIACIÓN 2012-2013	
	2012	2013	ABSOLUTA	RELATIVA
NACIONAL				
Enero	15'253,260	15'937,525	684,265	4.49%
Febrero	15'383,676	16'043,118	659,442	4.29%
COAHUILA				
Enero	593,543	626,724	33,181	5.59%
Febrero	600,284	630,962	30,678	5.11%

Cuadro No.27 Fuente: www.iimss.gob.mx

Observatorio del Mercado de Trabajo

PEA Coahuila

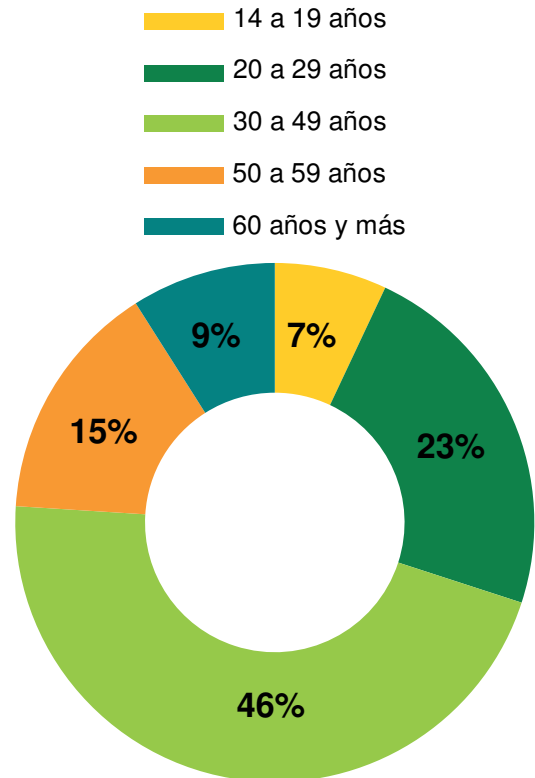
Información laboral de Coahuila Octubre a Diciembre 2012



Gráfica No. 17

Fuente: Portal del Empleo www.empleo.gob.mx. Estadísticas del Mercado Laboral Información por Entidad Federativa.

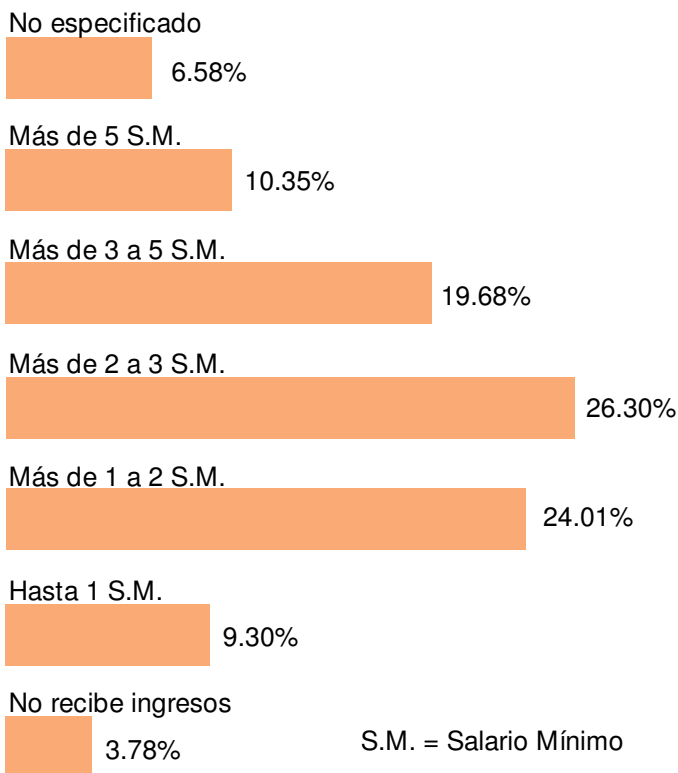
PEA ocupada por grupo de edad



Gráfica No. 19

Fuente: Portal del Empleo www.empleo.gob.mx. Estadísticas del Mercado Laboral Información por Entidad Federativa.

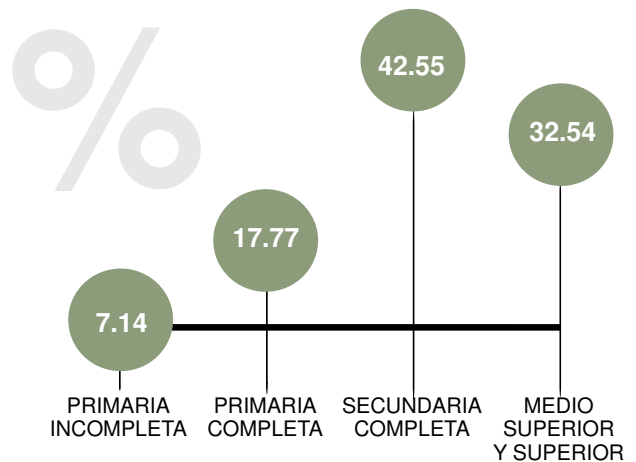
PEA ocupada por nivel de ingreso



Gráfica No. 18

Fuente: Portal del Empleo www.empleo.gob.mx. Estadísticas del Mercado Laboral Información por Entidad Federativa.

PEA ocupada por nivel de educación



Gráfica No. 20

Fuente: Portal del Empleo www.empleo.gob.mx. Estadísticas del Mercado Laboral Información por Entidad Federativa.

Ferias de Empleo

Enero a Marzo del 2013

Las Ferias de Empleo se han concebido como eventos de vinculación directa y masiva para atender la demanda de los buscadores de empleo y del sector empresarial.

El Servicio Nacional de Empleo atendiendo las necesidades del sector laboral participó dentro de las Ferias Nacionales de Empleo, realizando tres Ferias de Empleo, 2 en Saltillo y una en Torreón, los días 28 de febrero, 5 y 6 de marzo.

Cabe señalar que de las Ferias de Empleo realizadas, la del 28 de febrero fue para público en general y las del 5 y 6 de marzo en Saltillo y Torreón respectivamente, fueron dirigidas para las Mujeres, ya que de manera simultánea en el estado de Coahuila se estaba realizando la semana de Las Mujeres, en el evento del 5 de marzo se impartió la conferencia "Las Mujeres Construimos el Futuro" para las mujeres buscadoras de empleo que quisieran participar en la misma.



Febrero 28, 2013. Acto de inauguración de la Feria de Empleo en Saltillo.



Febrero 28, 2013. Módulos de Atención en Feria de Empleo Abierta en la ciudad de Saltillo.

Información General



Marzo 5, 2013. Acto de inauguración de la Feria de Empleo para mujeres en la ciudad de Saltillo.



Marzo 5, 2013. Acto de inauguración de la Feria de Empleo de la Feria de Empleo para mujeres en la ciudad de Saltillo.



Marzo 5, 2013. Conferencia "Las Mujeres Construimos el Futuro" en la Feria de Empleo para mujeres en la ciudad de Saltillo.



Marzo 6, 2013. Acto de inauguración de la Feria de Empleo para mujeres en Torreón.



Marzo 6, 2013. Asistentes a la Feria de Empleo para Mujeres en Torreón.

dirección general

SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO COAHUILA

Calle Carlos Abedrop Dávila No.2610, Centro Metropolitano Coahuila C.P. 25022, Saltillo, Coahuila.
Tels. y Fax (844) 412 5676, 410 5249, 410 3362, 412 0325, 414 2100 y 412 6602

seecoah_director@stps.gob.mx
seecoah_becas@stps.gob.mx

seecoah_administrativo@stps.gob.mx
ieecoah_coordvinculacion@stps.gob.mx

coordinaciones

Unidad Operativa Saltillo - Región Sureste

Victoria No.608 Poniente planta baja,
Col. Zona Centro, C.P.25000
Tels. (844) 410-3422, 410-34-50, 412-71-88, 412-89-85
y 412-96-56
uccoah_contraloria1@stps.gob.mx

Unidad Operativa Torreón - Región Laguna

Zaragoza No.148 Bis Sur, Col. Zona Centro, C.P.27000
Tels. (871) 712-27-60, 712-78-65, 711-15-81
y 711-15-82
seetorreon_vinculacion@stps.gob.mx

Unidad Operativa Monclova - Región Centro-Desierto

Boulevard Benito Juárez No.717 y 719, Esq. Vía Apia,
Col. Roma, Frontera, Coahuila, C.P.25710
Tels. (866) 633-88-18, 633-39-39, 632-32-55 y 648-15-86
seemonclova_infor@stps.gob.mx

Unidad Operativa Piedras Negras - Región Norte

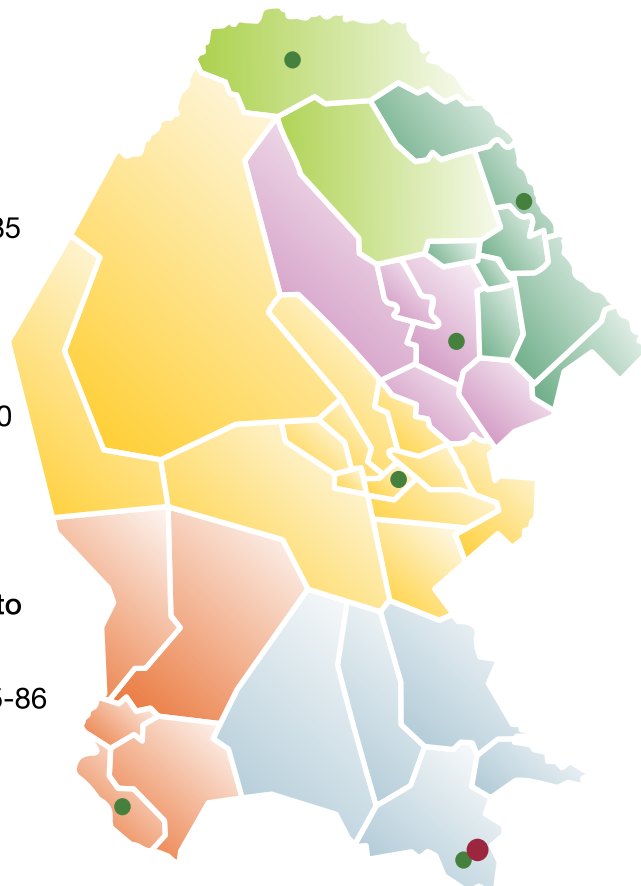
Adolfo López Mateos No.1011, Col. Roma,
Piedras Negras, Coahuila, C.P.26025
Tels. (878) 782-3858, 782-38-96 y 782-25-31
seecoah_admvo@stps.gob.mx

Unidad Operativa Sabinas - Región Carbonífera

Lamadrid No.289 Oriente, Col. Zona Centro,
C.P.26700, Tel. (861) 612-06-29
iesabinas@hotmail.com

Unidad Operativa Acuña - Región Norte 1

Guerrero y Galeana No.357 Oriente, Col. Zona Centro,
Acuña, Coahuila, C.P.26200, Tel. (877) 888-04-71
institutoee@hotmail.com



● DIRECCIÓN GENERAL ● COORDINACIONES

- **REGIÓN NORTE 1**
Acuña
- **REGIÓN NORTE**
Piedras Negras
- **REGIÓN CARBONÍFERA**
Sabinas
- **REGIÓN CENTRO-DESIERTO**
Monclova
- ● **REGIÓN SURESTE**
Saltillo
- **REGIÓN LAGUNA**
Torreón

SNE Coahuila

Servicio Nacional de Empleo Coahuila



Servicio Nacional
de Empleo
Coahuila

www.stps.gob.mx

Portal del Empleo www.empleo.gob.mx

www.coahuila.gob.mx/sne

Este Programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa. "Empleo y Capacitación" se terminó de imprimir en Abril del 2013, en la Ciudad de Saltillo, Coahuila, México. Constando el tiraje de 1,347 ejemplares.

PORTAL DEL EMPLEO

STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



www.empleo.gob.mx

01 800 841 2020

Horario de atención: Lunes a Domingo las 24 hrs.

El Portal del Empleo brinda para los empleadores:

- Publicación gratuita de ofertas de empleo
- Infraestructura nacional que permite difundir sus vacantes con una mayor capacidad de penetración en su localidad, entidad o en todo el país
- Reducción de tiempos de búsqueda de candidatos
- Reducción de costos en el reclutamiento y selección de recursos humanos
- Incremento de la productividad al disminuir el periodo de vacancias
- Acceso a una amplia base de datos curricular (más de 300 mil candidatos)
- Participación en Ferias virtuales de empleo

¡El Servicio Nacional de Empleo abre un nuevo canal de comunicación con usted!

twitter



Se puede enterar de eventos en los que puede participar para ofertas sus puestos de trabajo y conseguir mano de obra calificada.

¿Qué espera?

Síguenos en Twitter con:

@empleogob_mx
@snecoahuila



y mantengase al tanto de las últimas notificaciones que tenemos para usted.

y recuerde, a través del Portal del Empleo podrá tener acceso a la red de empleo más grande de la República Mexicana.

<http://www.facebook.com/secretariadeltrabajocoahuila>



Gobierno de
Coahuila

Una nueva forma
de gobernar



SETRA

Secretaría del Trabajo

www.stps.gob.mx

www.empleo.gob.mx

www.coahuila.gob.mx/sne